

Máriakálnok Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2025. (V. 15.) önkormányzati rendelete

a 2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről

[1] A szabályozás célja, hogy az igazgatási szünettel a hazai közszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz igazodva a munkáltató részére könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé váljon a munkavégzés folyamata. A rendelet megalkotását magasabb szintű jogszabályi felhatalmazás, illetve ajánlás, valamint törvényből eredő szabadságolási tervezés során felmerülő igény indokolja.

[2] Máriakálnok Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed a Halászi Közös Önkormányzati Hivatal Máriakálnoki Kirendeltségénél (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre.

2. §

(1) A Képviselő-testület a Hivatal 2025. évi munkarendjében nyári időszakban 2025. július 7-étől július 10-éig 4 munkanap, továbbá augusztus 18-ától augusztus 25-éig 4 munkanap igazgatási szünetet rendel el.

(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a feladatellátás folyamatosságának biztosítása érdekében a Hivatal ügyeletet tart, azonban az ügyfélfogadás szünetel.

3. §

Hatályát veszti a 2024. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló 2/2024. (IV. 18.) önkormányzati rendelet.

4. §

Ez a rendelet 2025. május 16-án lép hatályba, és 2026. január 2-án hatályát veszti.


Dr. Tóásóné Gáspár Emma
polgármester




dr. Csanádi Viktória
jegyző

Kihirdetve:
Máriakálnok, 2025. május 15.


dr. Csanádi Viktória
jegyző

Végső előterjesztői indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembe vételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét, azaz 15 napot.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13-15. §-ai további ajánlásokat tartalmaznak az igazgatási szünet elrendelésére.

A Kttv. 104. § (1) bekezdése szerint a szabadságot esedékességének évében kell kiadni. A Kttv. 104. § (2) bekezdése szerint a munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig, a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

A dolgozók nagy része a nyári szünetre tartalékolja szabadsága egy részét. Az igazgatási szünet elrendelése a szabadságok kiadását jelentős mértékben megkönnyíti.