

Máriakálnok Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2024. (IV. 18.) önkormányzati rendelete

a 2024. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Máriakálnok Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed a Halászi Közös Önkormányzati Hivatal **Máriakálnoki Kirendeltségénél** (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre.

2. §

(1) A Képviselő-testület a Hivatal 2024. évi munkarendjében nyári időszakban 2024. július 8-ától július 12-éig 5 munkanap, továbbá augusztus 12-étől augusztus 16-áig 5 munkanap igazgatási szünetet rendel el.

(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a feladatellátás folyamatosságának biztosítása érdekében a Hivatal ügyeletet tart, azonban az ügyfélfogadás szünetel.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.


Dr. Tóásóné Gáspár Emma
polgármester




dr. Csanádi Viktória
jegyző



Kihirdetve: Máriakálnok, 2024. április 18.


dr. Csanádi Viktória
jegyző



Végső előterjesztői indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembe vételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét, azaz 15 napot.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13-15. §-ai további ajánlásokat tartalmaznak az igazgatási szünet elrendelésére.

A Kttv. 104. § (1) bekezdése szerint a szabadságot esedékességének évében kell kiadni. A Kttv. 104. § (2) bekezdése szerint a munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévét követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig, a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

A dolgozók nagy része a nyári szünetre tartalékolja szabadsága egy részét. Az igazgatási szünet elrendelése a szabadságok kiadását jelentős mértékben megkönnyíti.

A múlt években megtartott igazgatási szünetekben zavartalan volt az ügymenet, gyakorlati tapasztalataink jók.

Figyelembe véve a 2024. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 15/2023. (VII. 13.) GFM rendelet rendelkezéseit, továbbá a 2024. évi munkaszüneti napokat, az alábbi javaslatot teszem:

2024. évben nyári időszakban

július 8. és július 12. között 5 munkanap,

augusztus 12. és augusztus 16. között 5 munkanap,

igazgatási szünet elrendeléséről intézkedem.

A javasolt időpontok a képviselő-testületi és a hatósági munkában nem okoznak fennakadást. A polgármesteri döntést követően az igazgatási szünetről kellő időben, előre értesíteni fogjuk a lakosságot, így a munkarend változására időben fel lehet készülni.

A Hivatal feladatainak jellegéből adódóan, a szigorúan előírt határidők betartása érdekében a munkavégzés teljes felfüggesztésére, leállásra nincs lehetőség. A jegyző az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – telefonos ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási, egyes szociális és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.