

Máriakálnok Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2023. (II. 28.) önkormányzati rendelete

a 2023. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Máriakálnok Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed a Halászi Közös Önkormányzati Hivatal **Máriakálnoki Kirendeltségénél** (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre.

2. §


(1) A Képviselő-testület a Hivatal 2023. évi munkarendjében

- a) **nyári időszakban:** 2023. július 3-ától július 7-éig 5 munkanap, továbbá augusztus 14-étől augusztus 18-áig 5 munkanap
 - b) **téli időszakban:** 2023. december 21-étől december 30-áig 5 munkanap
- igazgatási szünetet rendel el.


(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a feladatellátás folyamatosságának biztosítása érdekében a Hivatal ügyeletet tart, azonban az ügyfélfogadás szünetel.

3. §


Ez a rendelet 2023. március 1-jén lép hatályba, és 2024. január 1-jén hatályát veszti.


Dr. Toásóné Gáspár Emma
polgármester




dr. Csanádi Viktória
jegyző

Kihirdetve:
Máriakálnok, 2023. február 28.


dr. Csanádi Viktória
jegyző



Végső előterjesztői indokolás

A közszerológálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembe vételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét, azaz 15 napot.

A közszerológálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszerológálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13-15. §-ai további ajánlásokat tartalmaznak az igazgatási szünet elrendelésére.

A Kttv. 104. § (1) bekezdése szerint a szabadságot esedékességének évében kell kiadni. A Kttv. 104. § (2) bekezdése szerint a munkáltatói jogkör gyakorlója szológálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévét követő év január 31-ig, kivételesen fontos szológálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig, a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

A dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét. Az igazgatási szünet elrendelése a szabadságok kiadását jelentős mértékben megkönnyíti.

A múlt években megtartott igazgatási szünetekben zavartalan volt az ügymenet, gyakorlati tapasztalataink jók.

Figyelembe véve a 2023. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 23/2021. (VI. 01.) ITM rendelet rendelkezéseit, továbbá a 2023. évi munkaszüneti napokat, az alábbi javaslatot teszem:

2023. évben nyári időszakban

július 3. és július 7. között 5 munkanap,

augusztus 14. és augusztus 18. között 5 munkanap,

téli időszakban

a karácsonyi ünnep és az újév közötti időszakban, december 21. és december 29. között 5 munkanap

igazgatási szünet elrendeléséről intézkedem.

A javasolt időpontok a képviselő-testületi és a hatósági munkában nem okoznak fennakadást. A polgármesteri döntést követően az igazgatási szünetről kellő időben, előre értesíteni fogjuk a lakosságot, így a munkarend változására időben fel lehet készülni.

A Hivatal feladatainak jellegéből adódóan, a szigorúan előírt határidők betartása érdekében a munkavégzés teljes felfüggesztésére, leállásra nincs lehetőség. A jegyző az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – telefonos ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási, egyes szociális és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.